

# La rete CUG di Regione Lombardia

Dott Maria Antonietta Banchemo  
Direzione Generale Salute

Varese 18 novembre 2013

# *Articolo 3 Costituzione Italiana*

“Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche di condizioni personali e sociali.

E` compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese.



Art 7 Dlgs. 165/2001  
“Gestione delle risorse umane”  
viene modificato e recepito  
Art. 21 comma 1 lettera b  
Legge 183 del 2010



Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.



Le pubbliche amministrazioni garantiscono un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.



“Le pubbliche amministrazioni costituiscono al loro interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.



# *Legge 183/2010*

## *Art. 21 comma 3*

«Il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.»



# POTERI PROPOSITIVI

- Studia e individua le Azioni Positive
- Studia e promuove le iniziative che ritiene possibili per le politiche di conciliazione.
- Analisi e redazione ad es. del bilancio di genere.
- Diffonde le conoscenze e le esperienze sui problemi delle pari opportunità e propone le possibili soluzioni anche basandosi sull'esperienza adottate da altre amministrazioni o enti.
- Può attuare percorsi formativi





# POTERI CONSULTIVI

Formula pareri su:

- Progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza
- Piani di formazione del personale
- Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione
- Criteri di valutazione del personale



# POTERI DI VERIFICA

- Verifica i risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità
- Verifica gli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro-mobbing
- Verifica l'assenza di ogni forma di discriminazione, relativa al genere, all'età.... nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera e sicurezza del lavoro.

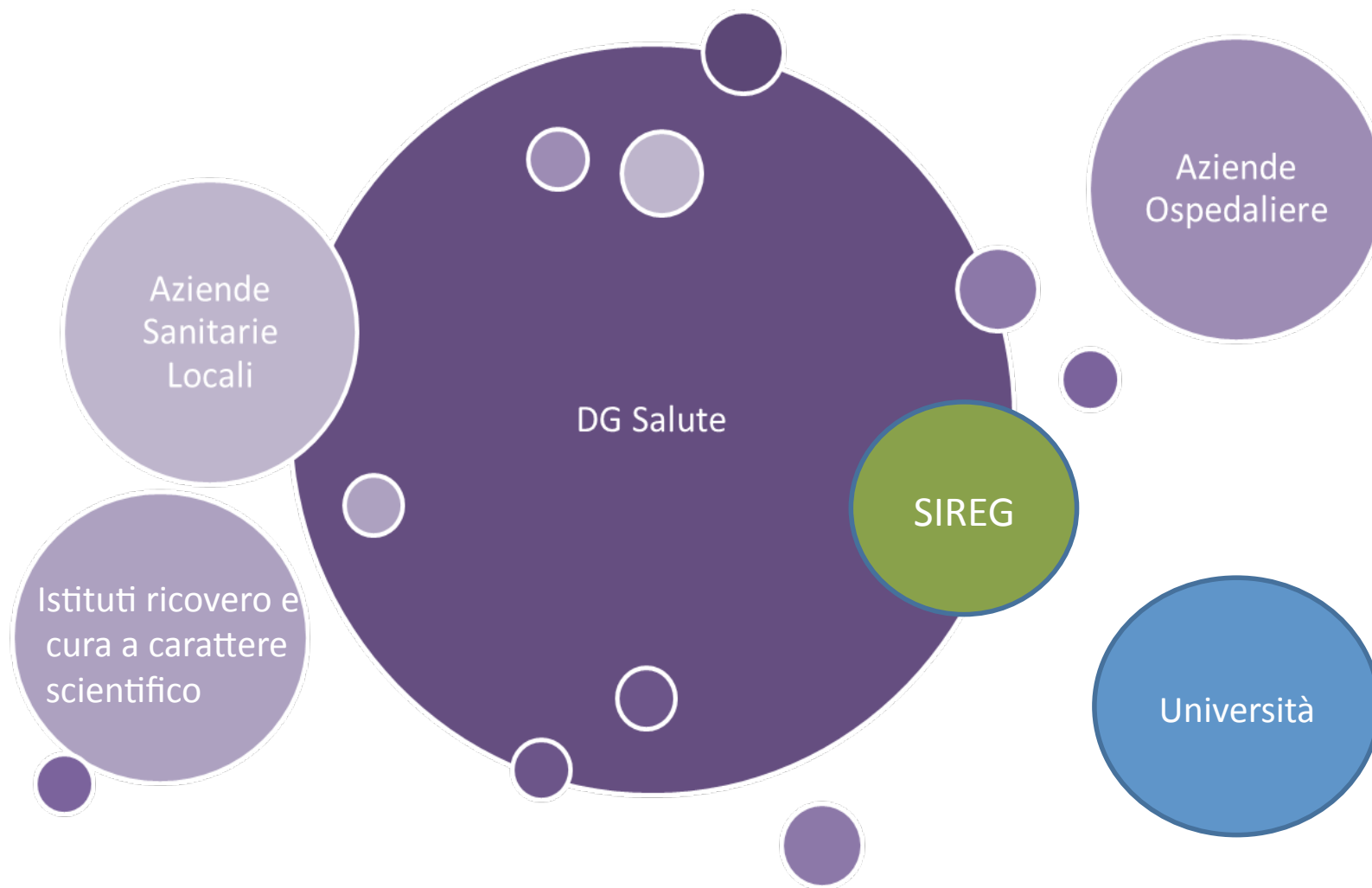


# Potenzialità

Il CUG che è l'interfaccia per differenti tipi di popolazione, di figure professionali e di *caregivers* volontari può costituire un luogo istituzionale privilegiato per ripensare modelli relazionali e forme organizzative del sistema salute.



# Rete CUG : I Protagonisti



# Ruolo DG Salute

Fare rete per : ottimizzare energie, stimolare nuove esperienze , diffondere buone pratiche , affrontare e risolvere problemi comuni.

Potenziare la Medicina di Genere , con formazione mirata per arrivare a percorsi diagnostico-terapeutici di genere, che si basino sulla conoscenza della specificità delle manifestazioni cliniche e della risposta alle terapie.



# Programmazione Sanitaria

Medicina di Genere nelle Regole del Sistema 2014 della DG Salute

Cure «Gender oriented» = percorsi diagnostici e terapeutici peculiari del genere di appartenenza

Piano Formativo 2014 include la Medicina di Genere per diverse figure sanitarie



Regione Lombardia



# Proposta di Legge

XVII Legislatura Camera dei Deputati

Promozione e sostegno della ricerca in materia di medicina di genere.

Insegnamento della medicina di genere; campagne e percorsi di formazione e di aggiornamento del personale medico e sanitario in materia di medicina di genere.

Istituzione dell'Osservatorio nazionale per la medicina di genere.



Regione Lombardia



GRAZIE



RegioneLombardia



MILANO 2015